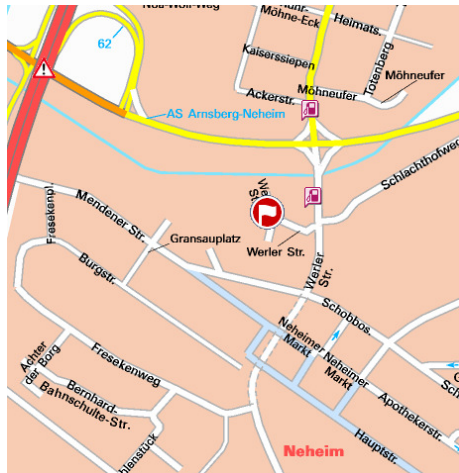




#### KONTAKT:

moveo gemeinnützige GmbH  
Werler Straße 4a, 59755 Arnsberg  
(links neben McDonald's und Fahrrad  
Wierleuker)  
Herr Theo Pohlmann  
Tel.: 02932 / 80 948-25  
(08:30-16:00 Uhr)  
E-Mail: [pohlmann@moveo-gmbh.de](mailto:pohlmann@moveo-gmbh.de)



#### ÜBER UNS:

moveo ist eine überkonfessionelle, überparteiliche und gemeinnützige GmbH und wurde 2003 gegründet. Der Schwerpunkt unserer Arbeit liegt in der beruflichen Qualifizierung und Integration von Jugendlichen und Erwachsenen.

Die moveo gemeinnützige GmbH hat über 50 Mitarbeiter und Standorte in Arnsberg, Olsberg und Olpe.

Weitere Informationen im Internet unter: [www.moveo-gmbh.de](http://www.moveo-gmbh.de)

# Aktivierung Sofort

im Auftrag des Hochsauerlandkreises und der  
kommunalen JobCenter

Ihre Teilnahme an „Aktivierung Sofort“ beginnt

am \_\_\_\_\_ um \_\_\_\_\_ Uhr

bei der moveo gemeinnützigen GmbH, Werler Straße 4a, Arnsberg-  
Neheim (Wegbeschreibung auf der Rückseite)

## AKTIVIERUNG SOFORT:

---

### UNSER AUFTRAG

Die moveo GmbH wurde vom Hochsauerlandkreis damit beauftragt, arbeitsuchende Menschen beim Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt zu unterstützen.

Dazu führen wir das Projekt „Aktivierung Sofort“ (nach § 16 Abs. 1 SGB II in Verbindung mit § 46 Abs. 1 Satz 1 SGB III) durch.

### DAS ZIEL

„Aktivierung Sofort“ richtet sich an Arbeitsuchende, die von den kommunalen JobCentern betreut werden. Unser Ziel ist es, Ihnen so schnell wie möglich wieder zu einem Arbeits- oder Ausbildungsplatz zu verhelfen.

Dazu stehen wir in engem Austausch mit Ihrer Fallmanagerin / Ihrem Fallmanager des JobCenters und zahlreichen Unternehmen der Region.

### DER ZEITLICHE RAHMEN

Im Rahmen von „Aktivierung Sofort“ sind Sie an 40 Tagen jeweils drei Stunden täglich bei moveo.

Die Teilnahme ist für Sie kostenlos, die Kosten tragen der Hochsauerlandkreis und die Kommunen.

## DIE INHALTE:

---

### EINZELGESPRÄCHE

Ihr persönlicher JobCoach führt mit Ihnen regelmäßig Einzelgespräche. Dabei geht es um:

- » Profilanalyse, Stärken- und Schwächenanalyse
- » Entwicklungsplanung mit Absprache verbindlicher Ziele
- » Klärung persönlicher Probleme, die möglicherweise eine Arbeitsaufnahme verhindern
- » Analyse bisheriger Bewerbungsaktivitäten
- » Stellenakquise und aktive Vermittlung

### SCHULUNGSMODULE

Neben den Einzelgesprächen nehmen Sie an qualifizierten Schulungsmodulen teil, die wir individuell und flexibel den Bedürfnissen der jeweiligen Gruppe anpassen. Themen der Module sind:

- » EDV-Grundlagen
  - » Arbeitsmarktsituation und Stellenrecherche
  - » Schriftliche Bewerbungsunterlagen und Vorstellungsgespräche
  - » Selbstvermarktungsstrategien
-